

*Izdots saskaņā ar
Latvijas Olimpiskās komitejas
Ētikas komisijas darbības nolikuma 4.4.punktu*

Vadlīnijas sankciju noteikšanai par ētikas noteikumu pārkāpumiem

Apzinoties nepieciešamību jebkura vecuma un līmeņa sportistiem, sporta darbiniekiem, speciālistiem un amatpersonām ievērot godprātīgas un taisnīgas rīcības, neatkarības, caurspīdīguma pamatprincipus, LOK pieņem sekojošas vadlīnijas sankciju noteikšanai par ētikas noteikumu pārkāpumiem.

1. Sankcijas var tikt piemērotas sportistiem, sporta darbiniekiem, speciālistiem un sportā iesaistītām personām¹ (turpmāk arī: Pārkāpējiem):

1.1. **Brīdinājums** - mutisks, rakstisks, tostarp, publicēts dažādos medijos, mājas lapās u.c.

[Piemērs²: Sportista aizskaroša rīcība pret pretinieku.]

1.2. **Rājiens**: rakstisks oficiāls paziņojums par pārkāpuma izdarīšanu.

[Piemēri: Sportists atsakās piedalīties sacensībās bez attaisnojoša iemesla. Treneris ietekmē tiesneša lēmumu.]

¹ Sporta likuma 1.p. pants:

[..]

2) **fiziskā persona**, kas darbojas sporta jomā, veicot izglītojošo, tiesneša, metodisko, sportistus vai sporta sacensības apkalpojošo, organizatorisko vai cita veida darbu;

[..]

7) **sporta speciālists** — sporta darbinieks, kas vada sporta treniņus (nodarbības) vai kā citādi ir tieši iesaistīts sporta treniņu (nodarbību) nodrošināšanā;

[..]

9) **sportists** — fiziskā persona, kas nodarbojas ar sportu un piedalās sporta sacensībās;

[..].

² Piemēri nav izsmēļoši un ir paredzēti tikai informatīvie nolūkiem, tie neaptver visas iespējamās situācijas.

- 1.3. **Atvainošanās:** pārkāpēja publisks paziņojums, paužot nožēlu par izdarīto.
[Piemēri: Amatpersonas aizskaroši izteikumi publiskajā telpā. Komandas biedri sociālajos tīklos izsmej citu komandas biedru.]
- 1.4. **Sabiedriskā darba uzlikšana:** sabiedriskais vai izglītojošais darbs, kuru pārkāpējs veic no mācībām vai darba brīvajā laikā;
[Piemērs: Treneris izsaka nepiedienīgus komentārus sportistam.]
- 1.5. **Punktu samazināšana:** reitingos vai spēlēs un sacensībās iegūto punktu samazināšana;
[Piemērs: Atkārtota nesportiska un/vai neatļauta uzvedība, iegūstot priekšrocības attiecībā pret citiem sportistiem.]
- 1.6. **Rezultātu anulēšana:** sacensību rezultātu atcelšana.
[Piemērs: Sportista vai komandas neatbilstība konkrētajām sacensībām un/vai sacensību kategorijai.]
- 1.7. **Naudas sods:** finansiāla sankcija, kuras apmērs atkarīgs no pārkāpuma smaguma.
[Piemēri: Kluba amatpersona diskriminē sportistu uz rasistiska pamata. Treneris manipulē ar spēļu rezultātiem.]
- 1.8. **Diskvalifikācija:** izslēgšana no attiecīgā sporta veida mācību treniņu darba, sacensībām un cita veida aktivitātēm. Īpaši smaga pārkāpuma gadījumā pārkāpējs var tikt diskvalificēts, tostarp, no Olimpiskās kustības.
[Piemēri: Sportists manipulē ar spēles rezultātiem. Sportists publiskajā telpā publicē seksuāla rakstura saturu. Sportists tiek pieķerts zādzībā. Ārstniecības persona rīkojas neētiski pret savu pacientu.]
- 1.9. **Medaļu, citu apbalvojumu (tostarp, naudas balvu) anulēšana un atprasīšana:** pienākums atgriezt izcīnītās medaļas, balvas un/vai citu iegūto labumu.
[Piemēri: Sportists pēc medaļas pasniegšanas nolika to uz grīdas tā izsakot savu protestu. Sportists bez objektīvi attaisnojoša iemesla neierodas uz apbalvošanu un vai gada balvu.]

1.10. **Atstādināšana vai atcelšana no amata:** pagaidu vai pastāvīgs aizliegums ieņemt konkrētus amatus un/vai pārstāvēt konkrēto organizāciju.

[Piemēri: Amatpersona nav atklājusi interešu konfliktu un ir noslēgts līgums ar uzņēmumu, kurā amatpersonai ir finansiālās intereses. Organizācijas reputācijas graušana.]

1.11. **Izslēgšana no piedalīšanās sanāksmēs:** aizliegums piedalīties federācijas, LOK vai citu institūciju ikdienas darbā un/vai pieņemt lēmumus.

[Piemērs: Sporta amatpersona klaji ignorē federāciju, LOK vai citu institūciju darba kārtību un/vai sabotē šo organizāciju darbu.]

2. Paredzētās sankcijas var tikt kombinētas.

3. Piemērojot noteiktās sankcijas, jānosaka soda naudas minimālās un maksimālās robežas, soda izciešanas termiņu, kā arī jāizvērtē nepieciešamība publiskot noteiktās sankcijas.

4. Iespējamajam pārkāpējam ir tiesības iepazīties ar izdarītā pārkāpuma būtību, kā arī ir tiesības uz aizstāvību un iesniegt pierādījumus.

5. Lai piemērotu konkrētās sankcijas, ir jāsniedz atbilstošs pamatojums vai paskaidrojumus, jāizvērtē sankciju samērīgums.

6. Piemērojot sankcijas, ir jāņem vērā atbildību mīkstinošie vai pastiprinošie apstākļi.

6.1. Par atbildību mīkstinošiem ir atzīstami, tai skaitā, bet ne tikai, šādi apstākļi:

6.1.1. pārkāpējs pēdējo 3 gadu laikā nav izdarījis pārkāpumu;

6.1.2. pārkāpējs ir savlaicīgi atzinis vainu un nožēlo izdarīto;

6.1.3. pārkāpējs ir sadarbojies un palīdzējis izmeklēt pārkāpumu;

6.1.4. pārkāpējs ir labprātīgi novērsis pārkāpuma radīto kaitējumu;

6.1.5. pārkāpējs ir sekmējis citas personas – pārkāpēja pārkāpuma atklāšanu;

6.1.6. pārkāpējs ir gatavs apmeklēt apmācības programmas vai izglītēt citas personas.

6.2. Par atbildību pastiprinošiem ir atzīstami, tai skaitā, bet ne tikai, šādi apstākļi:

6.2.1. pārkāpējs pēdējo 3 gadu laikā jau ir izdarījis pārkāpumu;

6.2.2. pārkāpējs neatzīst savu vainu un to nenožēlo;

6.2.3. pārkāpums izdarīts ļaunprātīgi, izmantojot stāvokli vai citas personas uzticību, nevarību

- vai atkarību;
- 6.2.4. pārkāpums izdarīts alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošu vielu ietekmē;
 - 6.2.5. pārkāpums izdarīts rasistisku, nacionālu, etnisku vai reliģisku motīvu vai sociālā naida dēļ;
 - 6.2.6. pārkāpums izdarīts pret nepilngadīgu personu;
 - 6.2.7. pārkāpums izdarīts, izmantojot vardarbību.
- 6.3. Pie atbildību mīkstinošiem un/ vai pastiprinošiem apstākļiem tāpat izvērtējams pārkāpuma konteksts un motīvi, tostarp, personiskās attiecības, personas finansiālā situācija, veselības stāvoklis un citi īpaši apstākļi.
7. Atbilstoši LOK Ētikas komisijas (turpmāk arī: Komisijas) darbības nolikuma 4.4. punktam, Komisijas lēmumiem ir ieteikuma raksturs un tie kalpo par pamatu tālākai jautājumu izskatīšanai LOK Izpildkomitejā (turpmāk arī: IK), attiecīgi par sankcijas piemērošanu un nodošanu izpildei, saskaņā ar attiecīgu Komisijas pieņemtu lēmumu, sniegto atzinumu un sagatavoto IK lēmumprojektu, lemj LOK Izpildkomiteja.
 8. LOK IK apstiprinātos un izpildei nodotos Komisijas lēmumus par sankciju piemērošanu apelācijas kārtībā var pārsūdzēt LOK IK. Apelācijas sūdzības iesniegšanas termiņš – 21 (divdesmit viena) diena kopš IK lēmuma saņemšanas.
 9. LOK IK, apelācijas ietvaros konstatējot būtisku LOK Ētikas komisijas pieņemtā lēmuma neatbilstību noteiktajai procesuālajai kārtībai vai materiālo tiesību normām, var atgriezt lietu atkārtotai izskatīšanai Komisijā, ja par to nobalso vairāk nekā divas trešdaļas no attiecīgajā sēdē klātesošajiem LOK IK locekļiem.
 10. Lēmumu par lietas atgriešanu atkārtotai izskatīšanai Komisijā LOK IK 1 (vienas) lietas ietvaros var pieņemt ne vairāk kā 2 (divas) reizes.
 11. LOK IK lēmums par Komisijas lēmuma atstāšanu spēkā pārsūdzams LOK Statūtu punktā 8.9. noteiktajā kārtībā.
 12. Sankciju izpildi uzrauga LOK Izpildkomiteja, par to informējot LOK Ētikas komisiju.

Stājas spēkā 2026. gada 23. septembrī.